

# LIDERAZGO



*ARTE DE INFLUIR SOBRE LA GENTE  
PARA QUE TRABAJE CON  
ENTUSIASMO, EN LA CONSECUCCIÓN  
DE OBJETIVOS EN PRO DEL BIEN  
COMÚN*

*DESTREZAS QUE CUALQUIERA  
PUEDE APRENDER Y DESARROLLAR, SI  
UNE EL DESEO ADECUADO CON LAS  
ACCIONES APROPIADAS.*

# *Niveles de liderazgo*





✌ *El liderazgo personal indica una propia toma de decisiones ante una situación específica para obtener un resultado favorable.*

✌ *El liderazgo grupal implica la participación de más personas, generando más opiniones y otras formas de pensar siempre enfocadas en un fin común.*

✌ *El liderazgo organizacional, que es la influencia sobre un grupo total de personas distribuidas en subgrupos que se han formado según la afinidad de su trabajo*



# *BENEFICIOS DEL LIDERAZGO*

*Llegar a tener una buena comunicación con los integrantes que forman parte de la organización.*

*Las metas y objetivos que los integrantes deben cumplir son claras y se incentiva para el logro de estas.*

*Realización de controles del funcionamiento de la organización.*

# PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

*Manténgase constante y sinceramente interesado por lograr el bienestar de sus subordinados. Evita la necesidad futura de tomar medidas disciplinarias.*

*Cuando la indisciplina invade y afecta a un gran sector, el remedio no está en la acción disciplinaria, algo no marcha bien.*

*Trate de conocer siempre que es lo que piensa el subordinado. Este conocimiento ayuda a conocer y comprender el por que de sus actos*

*No reprenda en presencia de otros, excepto cuando la falta haya sido pública. Nunca reprenda si está irritado. Podría excederse en sus palabras.*



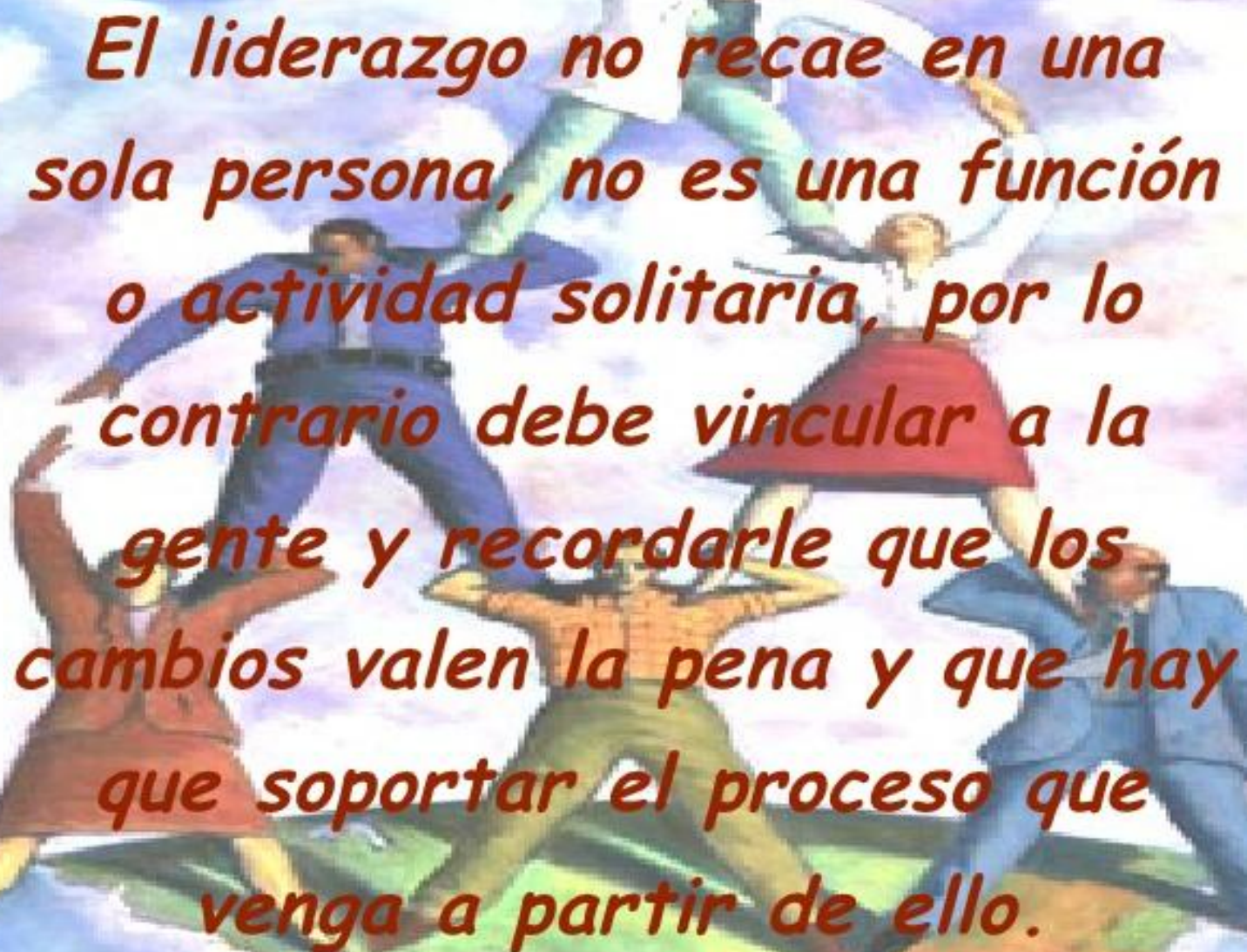


## **RETOS DEL LIDERAZGO**

*Influenciar a las demás personas, para que éstas tomen responsabilidad de sus actos y especialmente de las situaciones que ocurren en su comunidad más cercana.*

*Cambios Y adaptaciones a tendencias nuevas. A veces creemos que la gente no quiere cambios, pero sí los desea, sobre todo si son positivos.*

*La confianza, es indispensable que las personas confíen en los proyectos y en los cambios que una sociedad promueve.*



*El liderazgo no recae en una sola persona, no es una función o actividad solitaria, por lo contrario debe vincular a la gente y recordarle que los cambios valen la pena y que hay que soportar el proceso que venga a partir de ello.*



# *ESTILOS DE LIDERAZGO*

*LIDERAZGO DE APOYO, se toman en consideración las necesidades, se muestra interés por su bienestar y se crea un ambiente organizacional agradable.*

*LIDERAZGO PARTICIPATIVO permite influir en las decisiones de sus superiores y puede resultar en mayor motivación.*



**LIDERAZGO ORIENTADO A LOGROS,** implica el establecimiento de metas ambiciosas, la búsqueda de mejores del desempeño y la seguridad en que alcanzarán elevadas metas

**LIDERAZGO INSTRUMENTAL,** ofrece orientación más bien específica y aclara lo que se espera de ellos con respecto a la planeación, organización, y coordinación.



LIDER





# CUALIDADES DEL LÍDER



Un líder es una persona  
que guía a otros hacia  
una meta común,  
mostrando el camino.





Un líder no es  
el jefe del equipo,  
es la persona que esta  
comprometida a llevar  
adelante un proyecto.





## *HUMILDE*



*Es ser auténtico, sin pretensiones ni arrogancia. El líder requiere autenticidad, capacidad de ser él mismo. No debe ser vanidoso, pedante o autosuficiente. La humildad no es más que el conocimiento verdadero de sí mismo y de sus limitaciones.*



# ***SOCIABLE***



*De fácil trato y apertura con los demás.  
prestar atención, apreciar, animar*

*Escuchar; sus compañeros de equipo podrían tener una forma genial de mejorar su idea. Manteniendo su mente abierta a otras ideas, Es su trabajo asegurarse de que cada uno en el grupo esta siendo escuchado. Escuche sus ideas y acepte sus críticas constructivas.*

# **COMPROMETIDO**

*El verdadero compromiso es una visión del desarrollo personal y del grupo, junto con una mejora continua. Está consagrado a un avance integral de su persona, a una mejora continua y a llegar a ser el mejor líder*

*El líder comprometido responde por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo. Tiene madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.*





# **TOLERANTE**



*Guardando el respeto y consideración hacia las maneras de pensar, de actuar y sentir de los demás, aunque sean diferentes a las propias. La aceptación de la diversidad de opinión, social, étnica, cultural y religiosa.*

*Escuchando y aceptando a los demás, valorando las distintas formas de entender*



# **HONRADO**

*Estar libre de engaños. Implica ayudar a la gente a tener perspectivas claras, hacerles responsables, estar dispuesto a dar tanto las buenas como las malas noticias, informarles sobre los resultados de su trabajo, ser consecuente, tener reacciones previsibles y ser justo, guardando el debido comportamiento en las acciones o palabras que ejecuta.*





## ***Respetuoso***

*Tratar a los demás como si fueran gente importante, porque las personas serias cumplen con sus compromisos. Guardar el respeto y consideración hacia las maneras de pensar, de actuar y sentir de los demás, aunque sean diferentes a las propias.*



## ***Responsable***

*El líder responsable debe estimular el diálogo, no imponer la concepción de un sector*

*Responder por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo.*

*Madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.*

EL LIDERAZGO NO ES UNA POSICION,  
SI NO RESPONSABILIDAD, DECISION Y ACCION.





## ***Responsable***

*El líder responsable debe estimular el diálogo, no imponer la concepción de un sector*

*Responder por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo.*

*Madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.*

EL LIDERAZGO NO ES UNA POSICIÓN,  
SI NO RESPONSABILIDAD, DECISIÓN Y ACCIÓN.  
JW





## ***Creativo***

*Cuando se tiene la capacidad de ver nuevas posibilidades y hacer algo al respecto; ver un problema, tener una idea, hacer algo sobre ella, tener resultados positivos, producir respuestas a cualquier problema.*

*Implica esencialmente, ser capaz de liderar la propia vida, Desarrolla su capacidad de crear para lograr las metas propuestas*



# ***CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER***

***Capacidad de comunicarse:*** Lograr que su gente las escuche y entienda.

***Inteligencia emocional:*** Habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás.

***Capacidad de establecer metas y objetivos:*** Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente.

***Capacidad de planeación:*** Donde se deben definir las acciones que se deben cumplir.



*Un líder crece y hace crecer a su gente: Para crecer, enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.*

*Tiene carisma: Atrae y llama la atención es agradable a los ojos de las personas, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés*

*Es Innovador: Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas.*

*Un líder esta informado: Debe saber como se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.*



## **SER LIDER**

### **VENTAJAS**

- *Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.*
- *Se esta actualizando en los temas de interés.*
- *Es la cabeza y responsable frente a otros directrices*
- *Se da sentido humano a la administración.*
- *Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.*
- *La persona líder construye el ser persona.*

### **DESVENTAJAS**

- *Se tiene demasiadas responsabilidades.*
- *Quita mucho tiempo personal.*
- *Ser responsable cuando un miembro comete un error.*
- *No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.*
- *Se pierde confianza de grupo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto*
- *Se esta a la zozobra del ambiente externo, creando preocupaciones.*

**Liderar es un arte.** Hay que desarrollarlo conociendo y practicando los principios sancionados por la experiencia y los avances de las ciencias humanísticas.  
**(EL LÍDER SE HACE)**

<b>LIDERAR ES</b>	<b>LIDERAR NO ES</b>
<b>Educar:</b> Lograr el desarrollo que la naturaleza humana lleva consigo.	Simplemente, <b>dar órdenes</b> , aunque se den con mucha energía y con <b>ademanes autoritarios</b> .
<b>Instruir:</b> sobre las nociones técnicas y dirigir los ejercicios prácticos, para proporcionar los conocimientos específicos que necesiten para cumplir.	Hacer un <b>promedio de las intenciones</b> de los subordinados.
<b>Conducir:</b> Guiar y dirigir de forma, que perfeccionando la educación e instrucción en el ámbito colectivo, desarrollen la comprensión y cooperación entre todos.	<b>Doblegar voluntades</b>



# TIPOS DE LÍDERES

```
graph TD; A[TIPOS DE LÍDERES] --> B[Líder Autócrata]; A --> C[Líder Participativo]; A --> D[Líder liberal];
```

*Líder  
Autócrata:*

*Líder  
Participativo*

*Líder  
liberal*



# Líder Autócrata

- ② *La decisión se centraliza en el líder.*
- ② *Asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones.*
- ② *Inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subalterno.*
- ② *Considera que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones*
- ② *Siente que sus subalternos son incapaces de guiarse a sí mismos*
- ② *La respuesta pedida a los subalternos son la obediencia y adhesión a sus decisiones.*
- ② *El autócrata observa los niveles de desempeño de sus subalternos con la esperanza de evitar*



# *Líder Participativo*

- ④ *Utiliza la consulta, para practicar el liderazgo.*
- ④ *No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les conciernen.*
- ④ *Para lograr la eficacia, escucha y analiza seriamente las ideas de sus subalternos y acepta sus contribuciones siempre que sea posible y práctico.*
- ④ *Cultiva la toma de decisiones de sus subalternos para que sus ideas sean cada vez más útiles y maduras.*



# *Líder liberal*

- @ Delega en sus subalternos la autoridad para tomar decisiones*
- @ Espera que los subalternos asuman la responsabilidad por su propia autoridad, guía y control.*
- @ Proporciona muy poco contacto y apoyo para los seguidores.*
- @ El subalterno tiene que ser altamente calificado y capaz para que este enfoque tenga un resultado final.*



**AQUELLA PERSONA QUE INFLUYE  
SOBRE OTRAS PARA OBTENER  
RESULTADOS, PUEDE SER UN BUEN  
LIDER, QUE SE DISTINGUE POR  
TENER AUTORIDAD Y DECISION, CON  
LA CAPACIDAD DE DIRIGIR PARA  
LLEGAR A CUBRIR LAS NECESIDADES  
QUE TENGA TANTO EN EL AMBIENTE  
QUE LO RODEA COMO EL PERSONAL**



CUANDO SE QUIERE SER  
UN LIDER SIGUE  
LO SIGUIENTE:  
VISION, CONFIANZA  
COMPROMISO,  
OBJETIVIDAD,  
PROACTIVIDAD.



## **CONCLUSIÓN**

*A los líderes se les exige una preparación y capacidad de comunicación, aspectos a tener en cuenta para ser exitosos y competitivos.*

*El líder de hoy debe dominar un sinnúmero de funciones, que le faciliten interactuar con el medio, deberá saber hacia donde va, cómo va a organizarse; saber de todo un poco, y también conocer aquellos aspectos que pueden afectar una organización, estar preparado para enfrentarlo.*

*Es entonces donde demostrará que puede hacerle frente a todo y junto con el equipo humano que dirige enfrentarlo, contrarrestarlo, y aprender de ello para experiencias futuras.*





# VIDEOS RECOMENDADOS

Despierta el líder que hay en ti.

La asertividad

Liderazgo compartido

El alfarero una enseñanza de vida

Poderosas decisiones para el éxito-

Los hábitos de la gente altamente efectiva.

Triunfar ante la adversidad.

**Busca más información en:**  
**CONSTRUYENDO CONVIVENCIA Y CULTURA**  
**CIUDADANA**  
**MIS PÁGINAS (DOCENTE)**

<http://construyendokarin.wix.com/proyecto-wix> página principal

2. <http://construyendokarin.wix.com/cultura-ciudadana>
3. <http://construyendokarin.wix.com/reveladores-secretos>
4. <http://construyendokarin.wix.com/herramientas>
5. <http://www.consultoriocolboy.wordpress.com>