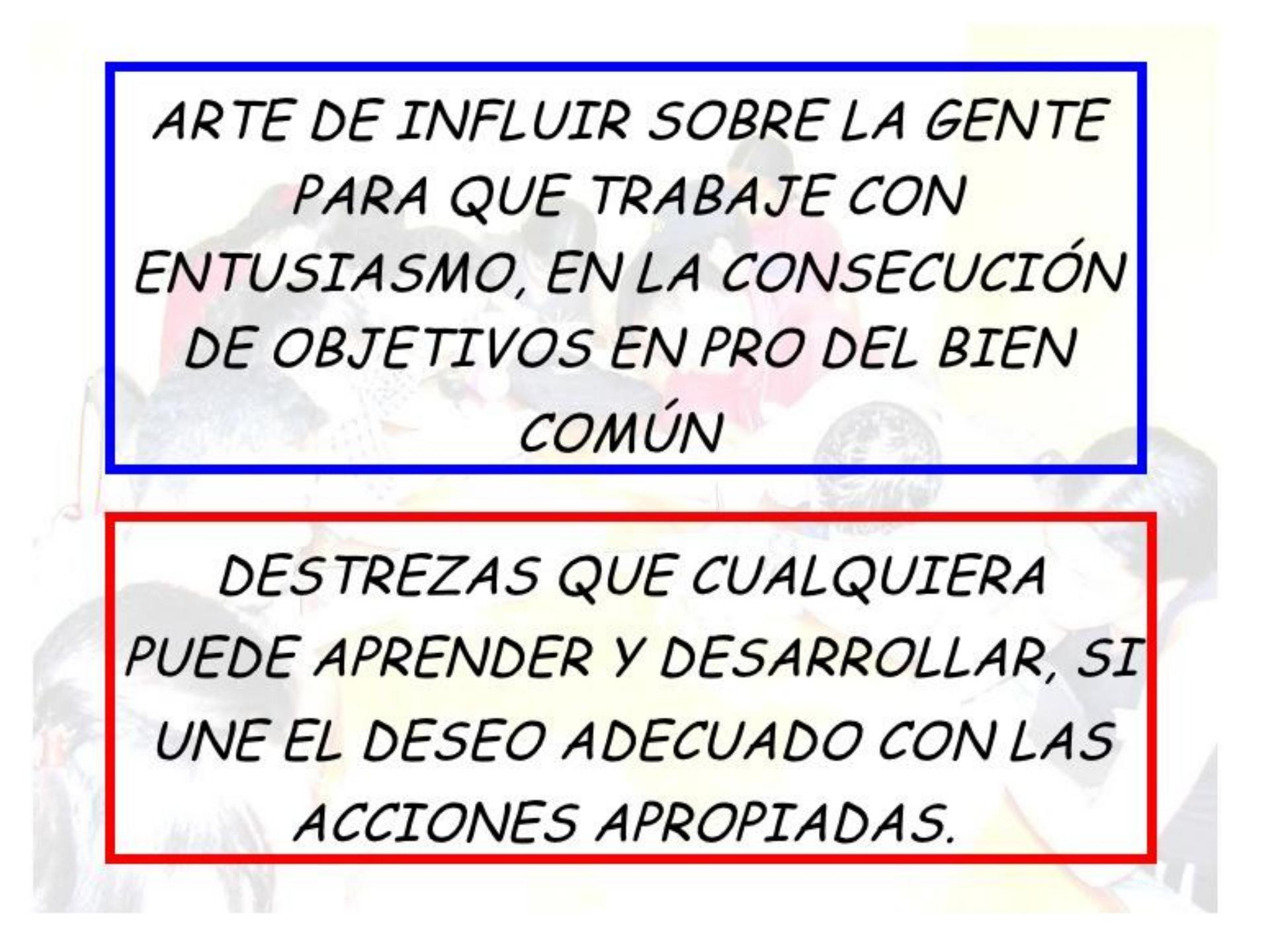


LIDERAZGO

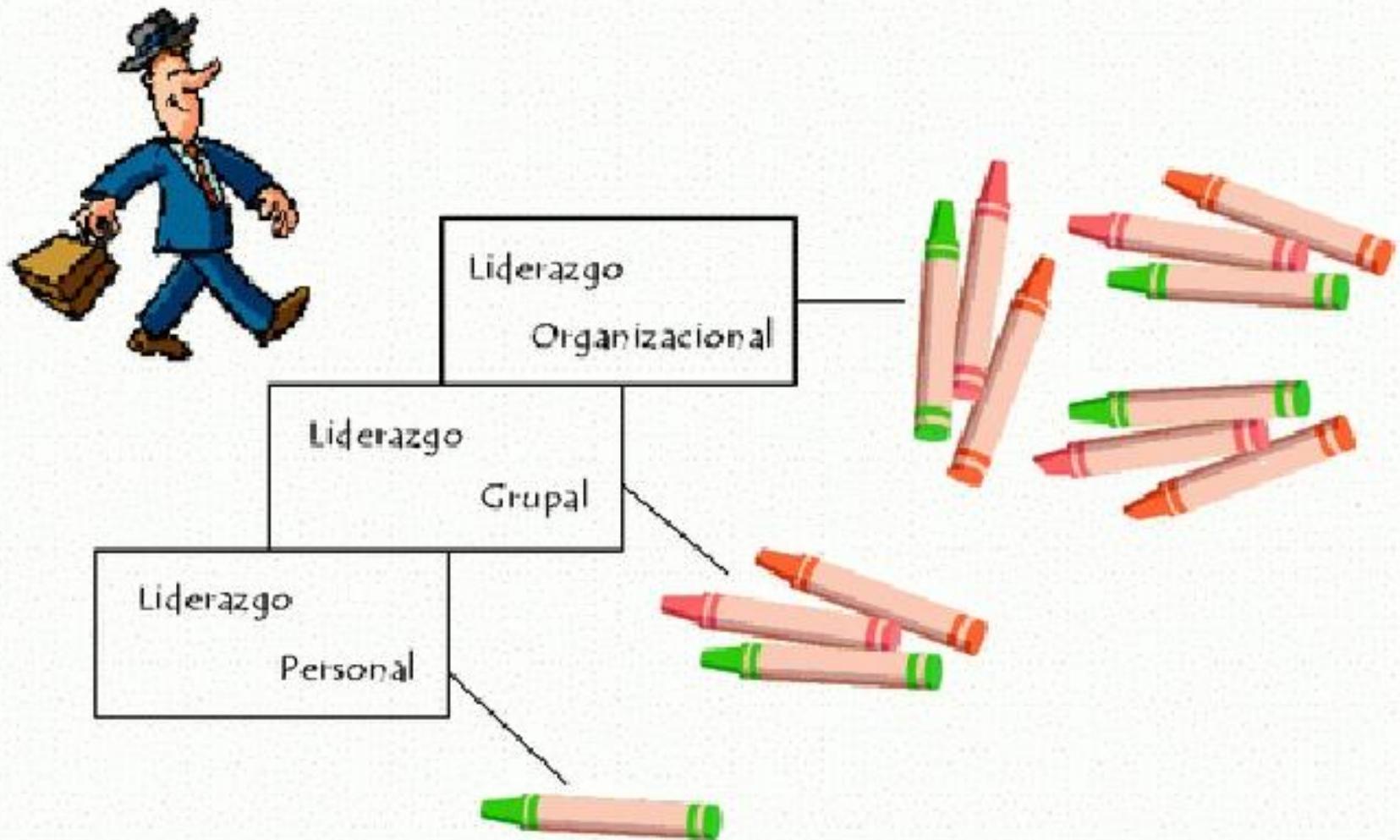




*ARTE DE INFLUIR SOBRE LA GENTE
PARA QUE TRABAJE CON
ENTUSIASMO, EN LA CONSECUCIÓN
DE OBJETIVOS EN PRO DEL BIEN
COMÚN*

*DESTREZAS QUE CUALQUIERA
PUEDE APRENDER Y DESARROLLAR, SI
UNE EL DESEO ADECUADO CON LAS
ACCIONES APROPIADAS.*

Niveles de liderazgo



- *El liderazgo personal indica una propia toma de decisiones ante una situación específica para obtener un resultado favorable.*
- *El liderazgo grupal implica la participación de más personas, generando más opiniones y otras formas de pensar siempre enfocadas en un fin común.*
- *El liderazgo organizacional, que es la influencia sobre un grupo total de personas distribuidas en subgrupos que se han formado según la afinidad de su trabajo*

BENEFICIOS DEL LIDERAZGO

Llegar a tener una buena comunicación con los integrantes que forman parte de la organización.

Las metas y objetivos que los integrantes deben cumplir son claras y se incentiva para el logro de estas.

Realización de controles del funcionamiento de la organización.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

Manténgase constante y sinceramente interesado por lograr el bienestar de sus subordinados. Evita la necesidad futura de tomar medidas disciplinarias.

Cuando la indisciplina invade y afecta a un gran sector, el remedio no está en la acción disciplinaria, algo no marcha bien.

Trate de conocer siempre que es lo que piensa el subordinado. Este conocimiento ayuda a conocer y comprender el por qué de sus actos

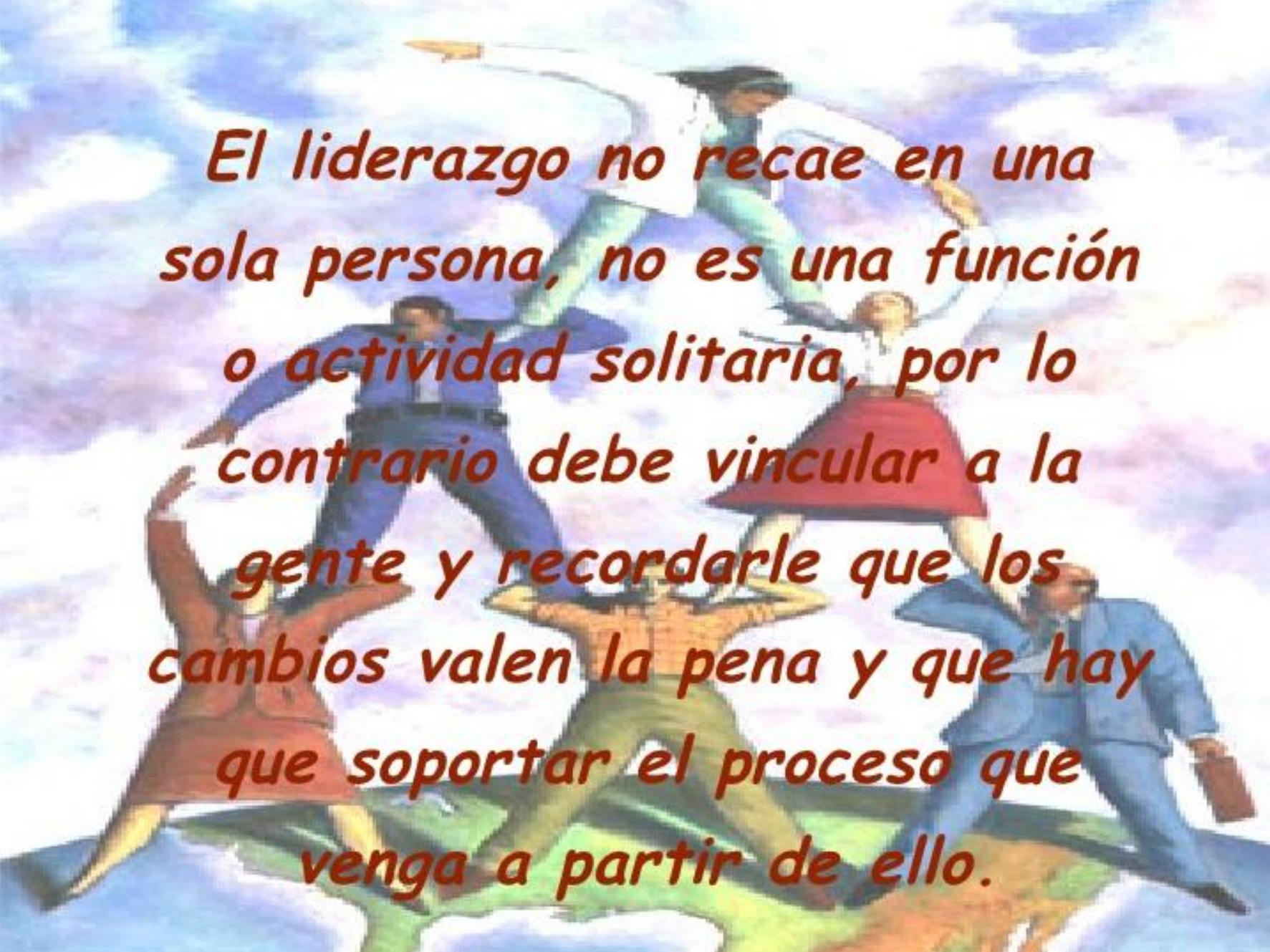
No reprenda en presencia de otros, excepto cuando la falta haya sido pública. Nunca reprenda si está irritado. Podría excederse en sus palabras.

RETOS DEL LIDERAZGO

Influenciar a las demás personas, para que éstas tomen responsabilidad de sus actos y especialmente de las situaciones que ocurren en su comunidad más cercana.

Cambios Y adaptaciones a tendencias nuevas. A veces creemos que la gente no quiere cambios, pero sí los desea, sobre todo si son positivos.

La confianza, es indispensable que las personas confíen en los proyectos y en los cambios que una sociedad promueve.



El liderazgo no recae en una sola persona, no es una función o actividad solitaria, por lo contrario debe vincular a la gente y recordarle que los cambios valen la pena y que hay que soportar el proceso que venga a partir de ello.

ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO DE APOYO, se toman en consideración las necesidades, se muestra interés por su bienestar y se crea un ambiente organizacional agradable.

LIDERAZGO PARTICIPATIVO permite influir en las decisiones de sus superiores y puede resultar en mayor motivación.



LIDERAZGO ORIENTADO A LOGROS, implica el establecimiento de metas ambiciosas, la búsqueda de mejores del desempeño y la seguridad en que alcanzarán elevadas metas

LIDERAZGO INSTRUMENTAL, ofrece orientación más bien específica y aclara lo que se espera de ellos con respecto a la planeación, organización, y coordinación.

IDEA



CUALIDADES DEL LÍDER



Un líder es una persona
que guía a otros hacia
una meta común,
mostrando el camino.



Un líder no es
el jefe del equipo,
es la persona que está
comprometida a llevar
adelante un proyecto.





HUMILDE

Es ser auténtico, sin pretensiones ni arrogancia. El líder requiere autenticidad, capacidad de ser él mismo. No debe ser vanidoso, pedante o autosuficiente. La humildad no es más que el conocimiento verdadero de sí mismo y de sus limitaciones.



SOCIABLE

*De fácil trato y apertura con los demás.
prestar atención, apreciar, animar*

Escuchar; sus compañeros de equipo podrían tener una forma genial de mejorar su idea. Manteniendo su mente abierta a otras ideas, Es su trabajo asegurarse de que cada uno en el grupo esta siendo escuchado. Escuche sus ideas y acepte sus críticas constructivas.

COMPROMETIDO

El verdadero compromiso es una visión del desarrollo personal y del grupo, junto con una mejora continua. Está consagrado a un avance integral de su persona, a una mejora continua y a llegar a ser el mejor líder

El líder comprometido responde por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo. Tiene madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.





TOLERANTE

Guardando el respeto y consideración hacia las maneras de pensar, de actuar y sentir de los demás, aunque sean diferentes a las propias. La aceptación de la diversidad de opinión, social, étnica, cultural y religiosa.

Escuchando y aceptando a los demás, valorando las distintas formas de entender

HONRADO

Estar libre de engaños. Implica ayudar a la gente a tener perspectivas claras, hacerles responsables, estar dispuesto a dar tanto las buenas como las malas noticias, informarles sobre los resultados de su trabajo, ser consecuente, tener reacciones previsibles y ser justo, guardando el debido comportamiento en las acciones o palabras que ejecuta.



Respetuoso

Tratar a los demás como si fueran gente importante, porque las personas serias cumplen con sus compromisos. Guardar el respeto y consideración hacia las maneras de pensar, de actuar y sentir de los demás, aunque sean diferentes a las propias.



Responsable

El líder responsable debe estimular el diálogo, no imponer la concepción de un sector

Responder por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo.

Madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.

EL LIBERAZÓN NUEVO ENFOQUE,
SI NO RESPONSABILIDAD, DECISIÓN Y ACCIÓN.



Responsable

El líder responsable debe estimular el diálogo, no imponer la concepción de un sector

Responder por los actos que ejecuta él u otro que implican al grupo.

Madurez para responder ante el fracaso así como ante el éxito.

EL LIDERAZGO NO ES UNA POSICIÓN,
SI NO RESPONSABILIDAD, DECISIÓN Y ACCIÓN.





Creativo

Cuando se tiene la capacidad de ver nuevas posibilidades y hacer algo al respecto; ver un problema, tener una idea, hacer algo sobre ella, tener resultados positivos, producir respuestas a cualquier problema.

Implica esencialmente, ser capaz de liderar la propia vida, Desarrolla su capacidad de crear para lograr las metas propuestas

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Capacidad de comunicarse: Lograr que su gente las escuche y entienda.

Inteligencia emocional: Habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás.

Capacidad de establecer metas y objetivos: Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente.

Capacidad de planeación: Donde se deben definir las acciones que se deben cumplir.

Un líder crece y hace crecer a su gente: Para crecer, enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.

Tiene carisma: Atrae y llama la atención es agradable a los ojos de las personas, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés

Es Innovador: Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas.

Un líder está informado: Debe saber como se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.

SER LIDER

VENTAJAS	DESVENTAJAS
<ul style="list-style-type: none">- Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.- Se esta actualizando en los temas de interés.- Es la cabeza y responsable frente a otros directrices- Se da sentido humano a la administración.- Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.- La persona líder construye el ser persona.	<ul style="list-style-type: none">- Se tiene demasiadas responsabilidades.- Quita mucho tiempo personal.- Ser responsable cuando un miembro comete un error.- No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.- Se pierde confianza de grupo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto- Se esta a la zozobra del ambiente externo, creando preocupaciones.

Líderar es un arte. Hay que desarrollarlo conociendo y practicando los principios sancionados por la experiencia y los avances de las ciencias humanísticas.

(EL LÍDER SE HACE)

<i>LIDERAR ES</i>	<i>LIDERAR NO ES</i>
<i>Educar: Lograr el desarrollo que la naturaleza humana lleva consigo.</i>	<i>Simplemente, dar órdenes, aunque se den con mucha energía y con ademanes autoritarios.</i>
<i>Instruir: sobre las nociones técnicas y dirigir los ejercicios prácticos, para proporcionar los conocimientos específicos que necesiten para cumplir.</i>	<i>Hacer un promedio de las intenciones de los subordinados.</i>
<i>Conducir: Guiar y dirigir de forma, que perfeccionando la educación e instrucción en el ámbito colectivo, desarollen la comprensión y cooperación entre todos.</i>	<i>Doblegar voluntades</i>

TIPOS DE LÍDERES





Líder Autócrata

- ④ La decisión se centraliza en el líder.
- ④ Asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones.
- ④ Inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subalterno.
- ④ Considera que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones.
- ④ Siente que sus subalternos son incapaces de guiarse a sí mismos
- ④ La respuesta pedida a los subalternos son la obediencia y adhesión a sus decisiones.
- ④ El autócrata observa los niveles de desempeño de sus subalternos con la esperanza de evitar

Líder Participativo

- © Utiliza la consulta, para practicar el liderazgo.
- © No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les conciernen.
- © Para lograr la eficacia, escucha y analiza seriamente las ideas de sus subalternos y acepta sus contribuciones siempre que sea posible y práctico.
- © Cultiva la toma de decisiones de sus subalternos para que sus ideas sean cada vez más útiles y maduras.



Líder liberal

- © Delega en sus subalternos la autoridad para tomar decisiones
- © Espera que los subalternos asuman la responsabilidad por su propia autoridad, guía y control.
- © Proporciona muy poco contacto y apoyo para los seguidores.
- © El subalterno tiene que ser altamente calificado y capaz para que este enfoque tenga un resultado final.

AQUELLA PERSONA QUE INFLUYE SOBRE OTRAS PARA OBTENER RESULTADOS, PUEDE SER UN BUEN LÍDER, QUE SE DISTINGUE POR TENER AUTORIDAD Y DECISION, CON LA CAPACIDAD DE DIRIGIR PARA LLEGAR A CUBRIR LAS NECESIDADES QUE TENGA TANTO EN EL AMBIENTE QUE LO RODEA COMO EL PERSONAL

*CUANDO SE QUIERE SER
UN LIDER SIGUE
LO SIGUIENTE:
VISION, CONFIANZA
COMPROBAMOS,
OBJETIVIDAD,
PROACTIVIDAD.*

CONCLUSIÓN

A los líderes se les exige una preparación y capacidad de comunicación, aspectos a tener en cuenta para ser exitosos y competitivos.

El líder de hoy debe dominar un sinnúmero de funciones, que le faciliten interactuar con el medio, deberá saber hacia donde va, cómo va a organizarse; saber de todo un poco, y también conocer aquellos aspectos que pueden afectar una organización, estar preparado para enfrentarlo.

Es entonces donde demostrará que puede hacerle frente a todo y junto con el equipo humano que dirige enfrentarlo, contrarrestarlo, y aprender de ello para experiencias futuras.



VIDEOS RECOMENDADOS

Despierta el líder que hay en ti.

La asertividad

Liderazgo compartido

El alfarero una enseñanza de vida

Poderosas decisiones para el éxito-

Los hábitos de la gente altamente efectiva.

Triunfar ante la adversidad.

Busca más información en:

**CONSTRUYENDO CONVIVENCIA Y CULTURA
CIUDADANA
MIS PÁGINAS (DOCENTE)**

<http://construyendokarin.wix.com/proyecto-wix> página
principal

2. <http://construyendokarin.wix.com/cultura-ciudadana>
3. <http://construyendokarin.wix.com/reveladores-secretos>
4. <http://construyendokarin.wix.com/herramientas>
5. <http://www.consultoriocolboy.wordpress.com>